

les métiers de la communication

SIGNALÉTIQUE DÉCOR GRAPHIQUES



Centre de Formation de la Chambre de métiers et de l'artisanat Hauts-de-France

AU QUOTIDIEN

Le(la) signaléticien(ne) enseigne et décor, réalise des produits à vocation publicitaire d'information, de communication visuelle ou de décor (enseignes et panneaux publicitaires, signalisation durable ou temporaire, de chantiers, de vente et de promotion, de stands, banderoles, calicots, décors et marquage de véhicule publicitaire et d'entreprise, murs publicitaires et décoratifs, des stickers ou adhésifs, etc.

COMPÉTENCES REQUISES



Les savoir-être

Disposer d'un sens de la communication visuelle. Apprécier les relations commerciales.



Les savoir-faire

Être manuel(le), précis(e) et avoir une bonne dextérité.



Les savoirs

Avoir une bonne culture artistique, des aptitudes avec les nouvelles technologies. Maîtriser l'outil informatique.



cma.hautsdefrance



09 72 72 72 07



cma.hautsdefrance



@CMA_HdF



cma-hautsdefrance



cma-hautsdefrance.fr



Chambre
de **Métiers**
et de l'**Artisanat**

HAUTS-DE-FRANCE

SIGNALÉTIQUE DÉCOR GRAPHIQUES

PARCOURS PROPOSÉ

TITRES, DIPLÔMES	DURÉE	BÉTHUNE
CAP Signalétique Décor Graphiques (En partenariat avec Passeport FORMA)	2 ans	✓

TITRES ET DIPLÔMES DE LA FILIÈRE

● Titulaire d'un CAP Signalétique Décor Graphiques (diplôme de niveau 3)

Professionnel (le)qualifié(e) qui réalise des produits sous la direction d'un responsable, il (elle) travaille en atelier et sur site extérieur, utilise du matériel informatique, une unité de coupe, une unité d'impression, cabine de peinture, la découpe laser, l'impression 3D... Il (elle) lit les documents de travail et les fiches d'instructions, prépare les supports et la matière d'œuvre, réalise des maquettes simples de manière informatisée.

DÉBOUCHÉS

Le (la) titulaire du CAP Signalétique Décor Graphiques est salarié(e), ouvrier(e) qualifié(e) dans des petites ou moyennes entreprises artisanales de communication visuelle et graphique.

FORMATIONS PROPOSÉES

● EN APPRENTISSAGE

- **Contrat d'apprentissage (16-29 ans)**
« Étudiant(e) des Métiers », l'apprenti(e) a le statut de salarié(e). Il (elle) effectue une formation théorique et pratique, en alternance entre l'entreprise et le centre de formation.

EN FORMATION CONTINUE

Titulaires d'un autre CAP (connexe ou non) et désirant se perfectionner.

Adultes : Compte Personnel de Formation (CPF) de transition professionnelle, Pro A (reconversion ou promotion par alternance), Plan de Développement Compétences.

Découpage possibles des formations en blocs de compétences, selon l'organisme certificateur.

